

# I.T.C.S. "ERASMO DA ROTTERDAM"

Liceo Artistico indirizzo Grafica - Liceo delle Scienze Umane opz. Economico sociale  
ITI Informatica e telecomunicazioni - ITI Costruzioni, ambiente e territorio  
Via Varalli, 24 - 20021 BOLLATE (MI) Tel. 023506460/75 – Fax 0233300549  
MITD450009 – C.F. 97068290150

**FUTURA**

Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



**LA SCUOLA  
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



**Italiadomani**  
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



SISTEMA DI GESTIONE  
QUALITÀ CERTIFICATO  
**CQY**  
CERTIQUALITY  
UNI EN ISO 9001:2015



CODICE **Mod. DS01.2** PAG. 1 / 3

## CIRCOLARE N.231

<b>DATA</b>	13 LUGLIO 2023
<b>A</b>	TUTTO IL PERSONALE
<b>OGGETTO</b>	DISPOSIZIONI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 24/2023, ATTUATIVO DELLA DIRETTIVA EUROPEA N. 1937/2019, IN MATERIA DI WHISTLEBLOWING.

Il **Whistleblowing** è un'importante misura per la prevenzione della corruzione nella Pubblica Amministrazione, di cui all'Art.54-bis del D.L. 165 del 30 marzo 2001 ed il legislatore ha inteso creare tutele crescenti per il whistleblower (informatore), di pari passo con le tutele delle direttive europee.

Con la presente si comunicano le procedure e le modalità per le segnalazioni di illeciti, riportate nel Decreto Legislativo n.24/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 63 del 15 marzo 2023.

Il suddetto Decreto, entrato in vigore il 30 marzo 2023 e le cui disposizioni avranno effetto a partire dal 15 luglio 2023, raccoglie in un unico testo normativo l'intera disciplina dei canali di segnalazione di illeciti e le maggiori tutele riconosciute ai segnalanti.

Al seguente link si potrà prendere visione del testo normativo completo: [DECRETO LEGISLATIVO 10 marzo 2023, n. 24 – Normattiva:](#)

<https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2023/03/15/23G00032/sq>

Lo stesso sarà pubblicato sul sito Amministrazione Trasparente del nostro Istituto, **sezione disposizioni generali - atti generali - riferimenti normativi su organizzazione e attività.**

**A titolo semplificativo, qui di seguito sono riportate le domande più frequenti:**

### **Chi è il Whistleblower?**

Il Whistleblower è la persona che segnala, divulga o denuncia all’Autorità giudiziaria o contabile, violazioni di disposizioni normative nazionali o dell’Unione europea che ledono l’interesse pubblico o l’integrità dell’amministrazione pubblica o dell’ente privato, di cui è venuta a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

Sono legittimati a segnalare:

- Dipendenti pubblici;
- Dirigenti scolastici;
- Docenti;
- Personale ATA;
- Lavoratori subordinati di soggetti del settore privato;
- Lavoratori autonomi che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o privato;
- Collaboratori, liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività presso soggetti del settore pubblico o privato;
- Volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti;
- Azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza.

Le disposizioni del decreto **non si applicano** «alle contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o di impiego pubblico, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro o di impiego pubblico con le figure gerarchicamente sovraordinate».

Non rientrano nelle segnalazioni del **Whistleblower**:

- Fatti e situazioni non conosciuti direttamente, ma riferiti da terzi;
- Segnalazione di rilevanza penale, già all’attenzione dell’Autorità giudiziaria;
- Segnalazioni generiche e poco circostanziate.

### Quando si può segnalare?

- Quando il rapporto giuridico è in corso;
- Quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- Durante il periodo di prova;
- Successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite prima dello scioglimento del rapporto stesso.

### Quali sono i canali di segnalazione?

- **Canale interno:** La segnalazione va inviata al Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale
- **Canale esterno:** L'Autorità competente per le segnalazioni esterne, anche del settore privato, è l'<https://www.anticorruzione.it/>
- **Divulgazione pubblica**
- **Denuncia all'autorità giudiziaria o contabile.**

La scelta del canale di segnalazione non è rimessa alla discrezione del whistleblower, in quanto in via prioritaria è favorito l'utilizzo del canale interno e, solo al ricorrere di una delle condizioni di cui all'art. 6 (canale interno non previsto, non attivo o non conforme; la segnalazione al canale interno non ha avuto seguito; il segnalante ha fondati motivi di ritenere che alla segnalazione interna non sarebbe dato efficace seguito o che ci sia rischio di ritorsione; il segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse), è possibile effettuare una segnalazione esterna.

La segnalazione interna presentata ad un soggetto diverso da quello indicato è trasmessa, entro sette giorni dal suo ricevimento, al soggetto competente, dando contestuale notizia della trasmissione alla persona segnalante.

In ogni caso è garantita, da parte dell'Amministrazione ricevente, la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi i casi in cui non è opponibile per la legge.

Distinti Saluti

Il Dirigente Scolastico  
Rosalia Lucia Pulia  
  
