

I.T.C.S. "ERASMO DA ROTTERDAM"

Liceo Artistico indirizzo Grafica - Liceo delle Scienze Umane opz. Economico sociale
ITI Informatica e telecomunicazioni - ITI Costruzioni, ambiente e territorio
Via Varalli, 24 - 20021 BOLLATE (MI) Tel. 023506460/75 – Fax 0233300549
MITD450009 – C.F. 97068290150

FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



SISTEMA DI GESTIONE
QUALITÀ CERTIFICATO
CQY
CERTIQUALITY
UNI EN ISO 9001:2015



CERTIQUALITY
È MEMBRO DELLA
CONFEDERAZIONE CISO

Codice Mod. **DS 01.2** Pag. 1 / 4

CIRCOLARE N. 42

DATA	12 OTTOBRE 2023
A	A tutte le lavoratrici dell'I.T.C.S. "Erasmus da Rotterdam" Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
OGGETTO	TUTELA DELLE LAVORATRICI - AI SENSI DELL'ART. 36 DEL D. LGS 81/2008 E AL TESTO COORDINATO DEL D. LGS. 26 MARZO 2001, N. 151

In riferimento al D. Lgs. 25 novembre 1996, n. 645, al Testo Coordinato del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 ed al D. Lgs. 23 aprile 2003, n. 115, *Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53*, si ricorda a tutte le lavoratrici la necessità di informare il Datore di Lavoro/Dirigente Scolastico del proprio stato di gravidanza, non appena accertato, informazione che risulta obbligatoria in caso di attività che comportano esposizioni a radiazioni ionizzanti (*artt. 6,8, D. Lgs. 151/01*).

A seguito di tale informazione, nell'ambito ed agli effetti della valutazione dei rischi di cui all'art. 17, comma 1, lettera a) e art. 28 Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 ss.mm.ii., il Datore di Lavoro/Dirigente Scolastico, sulla base del documento elaborato dal Servizio di Prevenzione e Protezione, valuterà specificatamente i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, in particolare quelli derivanti da esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, a processi o a condizioni di lavoro pericolosi, faticosi e insalubri (*art. 11 del D. Lvo 151/01*) per adottare le misure necessarie affinché i rischi siano eliminati, modificando, ove necessario, le condizioni e l'orario di lavoro durante la gravidanza e fino ai sette mesi di età del figlio (*artt. 7, 12, D. Lgs. 151/01*).

Tali provvedimenti si adottano anche per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento dei sette mesi di età (*art.6*).

Si fa inoltre presente che:

“Ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi



E-mail: MITD450009@istruzione.it PEC: MITD450009@pec.istruzione.it

Sito Web: www.itcserasmo.it

successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente, ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro" (*art. 20, D. Lvo 151/01*)".

Si fa presente che la mancata comunicazione al Datore di Lavoro da parte delle lavoratrici interessate comporta un'assunzione di responsabilità, in quanto verrebbero a mancare le informazioni necessarie ai fini dell'aggiornamento della valutazione dei rischi connessa alle rispettive attività lavorative.

Si allega copia della documentazione (*Allegato A*) da inviare al Datore di Lavoro/Dirigente Scolastico debitamente firmata dalla lavoratrice interessata.

La presente comunicazione costituisce atto ufficiale ai fini dell'informazione dei lavoratori.

Distinti Saluti



Il Dirigente Scolastico
Rosalia Lucia Pulia

Allegato A

Al Dirigente Scolastico
dell'I.T.C.S. "Erasmus da Rotterdam"
via Varalli, 24
20021 Bollate (MI)

Oggetto: trasmissione Allegato A del prot. n. __ del __/__/__ recante come oggetto "tutela delle lavoratrici madri".

La sottoscritta _____

in servizio presso l'I.T.C.S. "Erasmus da Rotterdam" di Bollate.

In qualità di:

- ☐ Docente,
- ☐ Docente di Ed. fisica,
- ☐ Docente di sostegno,
- ☐ collaboratrice scolastica,
- ☐ assistente amministrativa,

INFORMA

Il Datore di Lavoro, ai sensi del *D. Lgs. n. 151/01, art. 6, comma 1 e art. 8, comma 2,*

per il seguito di competenza.

Allega alla presente il certificato medico rilasciato dal Medico Specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato.

Bollate, __/__/__

Firma

Allegato A

Al Dirigente Scolastico
dell'I.T.C.S. "Erasmus da Rotterdam"
via Varalli, 24
20021 Bollate (MI)

Oggetto: trasmissione Allegato A del prot. n. __ del __/__/__ recante come oggetto "tutela delle lavoratrici madri".

La sottoscritta _____

in servizio presso l'I.T.C.S. "Erasmus da Rotterdam" di Bollate,

In qualità di:

- ☐ Docente,
- ☐ Docente di Ed. fisica,
- ☐ Docente di sostegno,
- ☐ collaboratrice scolastica,
- ☐ assistente amministrativa,

INFORMA

Il Datore di Lavoro, ai sensi del *D. Lgs. n. 151/01, art. 6, comma 1 e art. 8, comma 2,*

per il seguito di competenza.

Allega alla presente il certificato medico rilasciato dal Medico Specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato.

Bollate, __/__/__

Firma
